**ИНФОРМАЦИЯ**

о результатах проведенного в 2017 году контрольного мероприятия:

 «Проверка использования средств бюджета муниципального образования «Нелидовский район» Тверской области муниципальными бюджетными общеобразовательными учреждениями в части расходов на оплату труда»

###

**Объекты контрольного мероприятия**:

1) Отдел образования администрации Нелидовского района Тверской области (Отдел образования).

2) **Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №4** (**Школа №4**).

**Проверяемый период:** 2016 год.

**В результате контрольного мероприятия установлено**:

1) Отделом образования допущено несоблюдение отдельных требований муниципальных правовых актов муниципального образования «Нелидовский район» Тверской области (далее - МО «Нелидовский район»), в том числе содержащих нормы трудового права, повлекшее за собой выплаты руководителям общеобразовательных организаций в нарушение установленных требований. Основными выявленными нарушениями и недостатками в Отделе образования являются:

- распределение средств субвенции местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях Тверской области (далее - средства субвенции на общее образование по расходам на оплату труда, субвенция) между общеобразовательными организациями МО «Нелидовский район» в целом производилось с учетом установленного порядка, за исключением отдельных недостатков в виде применения корректирующих коэффициентов в формате их округления до девятого знака после запятой при установленных коэффициентах с округлением до второго знака после запятой и ошибочного применения норматива на одного потребителя услуг для дошкольной группы одной из сельских школ, не повлиявшего в конечном итоге на сумму распределения средств субвенции на общее образование по расходам на оплату труда в отношении данной школы в связи с утверждением для нее распределения в сумме, соответствующей потребности в средствах на оплату труда;

- недостатки по содержанию трех постановлений Администрации Нелидовского района, устанавливающих корректирующие коэффициенты по фонду оплаты труда и на общее образование по расходам на обеспечение образовательного процесса в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях, разработчиком проектов которых являлся Отдел образования, выражающиеся в доведении до малокомплектной школы части субвенции в абсолютном выражении вместо установления корректирующего коэффициента на общее образование по расходам на оплату труда не менее 1,0 и в установлении корректирующих коэффициентов по фонду оплаты труда в отношении всех общеобразовательных учреждений вместо утверждения корректирующих коэффициентов на общее образование по расходам на оплату труда;

- допущено отнесение трех общеобразовательных организаций к группам по оплате труда руководителей на 2016 год с нарушением требований, установленных пунктом 10 раздела II Приложения 3 к Положению о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальных образовательных организациях Нелидовского района, утвержденному постановлением Главы Нелидовского района от 17.12.2008 № 614 (с изменениями) (далее - Отраслевое положение об оплате труда) и пунктом 10 раздела II Приложения 1 к Отраслевому положению об оплате труда;

- в нарушение абзаца второго раздела 11 Отраслевого положения об оплате труда нормативным правовым актом Отдела образования не утвержден порядок планирования фонда оплаты труда в муниципальных образовательных организациях;

- недостатки по содержанию Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования администрации Нелидовского района Тверской области, утвержденного приказом Отдела образования от 18.04.2014 № 62/к (с изменениями) (далее – Положение об оплате труда руководителей), в числе которых не установление механизма определения размера поощрительной выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) руководителям муниципальных организаций образования;

- нарушения и недостатки по содержанию трудового договора с директором Школы №4;

- издание Отделом образования приказов о выплате руководителям общеобразовательных организаций поощрительных выплат по итогам работы на сумму 892,0тыс.руб. без учета выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности общеобразовательных организаций, установленной локальными нормативными актами данных организаций, и без оценки Отделом образования деятельности организаций в нарушение соответственно пункта 10.7 Отраслевого положения об оплате труда и пункта 4.6 Положения об оплате труда руководителей.

2) Школой №4 допущено использование средств МО «Нелидовский район» в части расходов на оплату труда с нарушением отдельных требований трудового законодательства и нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Установлены недостатки по вопросам регулирования и организации оплаты труда в Школе №4, по осуществлению выплат, по оформлению и содержанию распорядительных документов организации, трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, учетных регистров и иных документов, связанных с вопросами оплаты труда. Основными выявленными нарушениями и недостатками в Школе №4 являются:

- система оплаты труда работников (рабочих) Школы №4, установленная Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №4 (Школы № 4) (новая редакция), утвержденным приказом Школы **№4** от 15.01.2016 № 67/ОД (далее – Положение об оплате труда в Школе №4), не в полной мере соответствует требованиям Отраслевого положения об оплате труда по основным положениям, что не соответствует требованиям статьи 144 Трудового кодекса РФ, в результате чего предоставлено право директору школы устанавливать размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам), в два раза занижен максимальный размер одной доплаты и в этом же размере завышен максимальный размер другой доплаты, расширены основания для установления одной из стимулирующих выплат;

- установленный Положением об оплате труда в Школе №4 порядок расчета размера поощрительной выплаты по итогам работы с учетом балльной оценки деятельности работников не понятен для применения, в том числе не понятно, для каких целей определяется цена одного балла и каким образом она используется для определения размера поощрительной выплаты по итогам работы;

- в нарушение статьи 68 Трудового кодекса РФ содержание ряда приказов Школы№4 не соответствует условиям заключенных трудовых договоров с работниками (рабочими) в части условий оплаты труда и условия об испытании работника;

- в нарушение статьи 57 Трудового кодекса РФ в ряде трудовых договоров с работниками (рабочими) указаны не в полном объеме условия оплаты труда;

- распределение стимулирующей части фонда оплаты труда для установления поощрительной выплаты по итогам работы на сумму 1 060,0 тыс.руб. произведено без определения суммы баллов каждого работника в нарушение установленного подпунктом 4.7.2 пункта 4.7 Положения об оплате труда в Школе №4 порядка расчета поощрительной выплаты по итогам работы;

- распределение стимулирующей части фонда оплаты труда приказами Школы №4, устанавливающими поощрительную выплату по итогам работы, на сумму 235,2 тыс.руб. осуществлено без определения суммы баллов каждого работника, поощряемого за счет резервного (директорского) фонда, в нарушение установленного подпунктом 4.7.2 пункта 4.7 Положения об оплате труда в Школе №4 порядка расчета поощрительной выплаты по итогам работы;

- доплата работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, на общую сумму 20,5 тыс.руб. установлена при отсутствии результатов специальной оценки условий труда и результатов аттестации рабочих мест в нарушение пункта 9.3 Отраслевого положения об оплате труда и пункта 3.4 Положения об оплате труда в Школе № 4;

- установление персональной поощрительной выплаты дворнику с превышением допустимого размера на сумму 38,9 тыс.руб. в нарушение пункта 10.5 Отраслевого положения об оплате труда и пункта 4.5 Положений об оплате труда в Школе №4;

- начисление доплаты до минимального размера оплаты труда 13 работникам (рабочим) Школы №4 осуществлялось в нарушение статьи 133 Трудового кодекса РФ на сумму 89,2 тыс.руб.;

- расходы на оплату труда трем внешним совместителям на сумму 54,0 тыс.руб. произведены с установлением продолжительности рабочего времени при работе по совместительствув нарушение статьи 284 Трудового кодекса РФ.

**По результатам контрольного мероприятия:**

 - направлен отчет в Собрание депутатов Нелидовского района для сведения;

 - направлены отчет и информационное письмо в Администрацию Нелидовского района;

 - направлен отчет и внесено представление в Отдел образования;

- внесено представление Школе №4;

 - направлено информационное письмо в Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений образования».

 Предписания ревизионная комиссия МО «Нелидовский район» не вносила.

 О принятых и предполагаемых к принятию по результатам рассмотрения представлений решениях и мерах Отдел образования и Школа №4 уведомили ревизионную комиссию в письменной форме в установленный срок. О результатах рассмотрения информационных писем Администрация Нелидовского района и Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений образования» ревизионную комиссию проинформировали своевременно. Согласно полученным ответам в составе прочих принятых решений и мер распоряжением Администрации Нелидовского района применено дисциплинарное взыскание в виде замечания к одному должностному лицу Отдела образования, принят один нормативный правовой акт Администрацией Нелидовского района, приняты и внесены изменения в пять нормативных правовых актов Отдела образования, внесены изменения в трудовые договоры с руководителями общеобразовательных организаций, приняты и внесены изменения в четыре локальных нормативных акта Школы №4 и трудовые договоры с работниками организации.

Председатель ревизионной комиссии

МО «Нелидовский район» Е.Л. Мазурова